

# 紀宝町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(令和6年1月1日) | 歳 出 額<br>A      | 実質収支          | 人 件 費<br>B      | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>4 年度の人件費率 |
|------|------------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| 5 年度 | 人<br>10,308            | 千円<br>6,632,900 | 千円<br>314,543 | 千円<br>1,414,747 | %<br>21.3     | %<br>20.3         |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

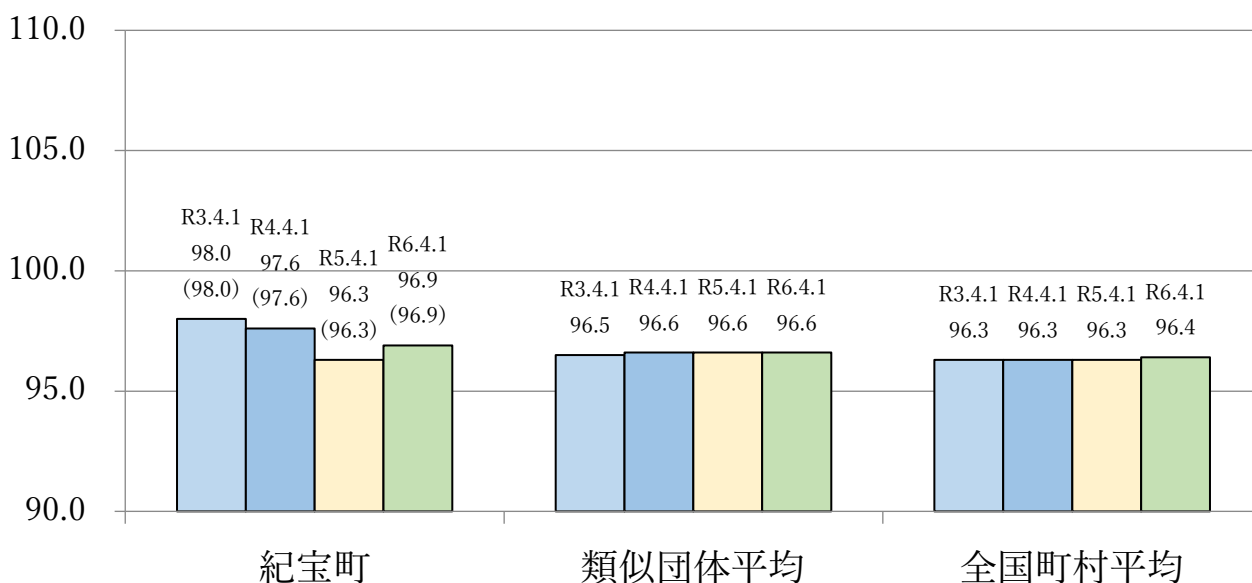
| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |               |               | (参考)一人当た<br>り給与費<br>B / A | (参考)類似団体<br>平均一人当た<br>り給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------------------|----------------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B           |                           |                            |
| 5 年度 | 人<br>114 | 千円<br>414,201 | 千円<br>81,785 | 千円<br>168,906 | 千円<br>664,892 | 千円<br>5,832               | 千円<br>5,708                |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)／(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

|  |
|--|
|  |
|--|

#### (4) 給与改定の状況

##### ①月例給

| 区 分 | 人事委員会の勧告  |            |             |             | 給与改定率  | (参考)<br>国の改定率 |
|-----|-----------|------------|-------------|-------------|--------|---------------|
|     | 民間給与<br>A | 公務員給与<br>B | 較差<br>A－B   | 勧告<br>(改定率) |        |               |
| 5年度 | 円<br>—    | 円<br>—     | 円<br>( — %) | %<br>—      | %<br>— | %<br>—        |

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給(期末・勤勉手当)

| 区 分 | 人事委員会の勧告      |                |           |                  | 年間支給月数 | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|-----|---------------|----------------|-----------|------------------|--------|----------------------|
|     | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較差<br>A－B | 勧告<br>(改定月数<br>) |        |                      |
| 5年度 | 月<br>—        | 月<br>—         | 月<br>—    | 月<br>—           | 月<br>— | 月<br>—               |

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

##### 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 実施    未実施 ]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。

激変緩和のため、5年間(令和2年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準に準じて紀宝町においては支給なし。

（実施時期）平成27年4月1日

（参考）

|                | 各年度の支給割合       |            |           |                |                |                |               |               |               |               |               |
|----------------|----------------|------------|-----------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                | 平成<br>26<br>年度 | 平成27年度     |           | 平成<br>28<br>年度 | 平成<br>29<br>年度 | 平成<br>30<br>年度 | 令和<br>元<br>年度 | 令和<br>2<br>年度 | 令和<br>3<br>年度 | 令和<br>4<br>年度 | 令和<br>5<br>年度 |
|                |                | 4月1日<br>時点 | 遡及<br>改定後 |                |                |                |               |               |               |               |               |
| 国基準による<br>支給割合 | 0 %            | 0 %        | 0 %       | 0 %            | 0 %            | 0 %            | 0 %           | 0 %           | 0 %           | 0 %           |               |
| 紀宝町の<br>支給割合   | 0 %            | 0 %        | 0 %       | 0 %            | 0 %            | 0 %            | 0 %           | 0 %           | 0 %           | 0 %           | 0 %           |

③その他の見直し内容

（支給割合）管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。

（実施時期）平成27年4月1日

(6)特記事項

特になし

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 紀宝町  | 40.5歳 | 308,824円 | 355,003円 | 336,575円           |
| 三重県  | 43.5歳 | 331,132円 | 420,711円 | 369,704円           |
| 国    | 42.1歳 | 323,823円 | —        | 405,378円           |
| 類似団体 | 41.8歳 | 309,513円 | 358,114円 | 334,718円           |

## ② 技能労務職

| 区 分     | 公 務 員   |        |          |               |                    | 民 間                  |         |               | 参 考  |
|---------|---------|--------|----------|---------------|--------------------|----------------------|---------|---------------|------|
|         | 平 均 年 齢 | 職 員 数  | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種      | 平 均 年 齢 | 平均給与月額<br>(B) | A/B  |
| 紀宝町     | 56.8歳   | 3人     | 352,833円 | 358,967円      | 356,800円           | —                    | —       | —             | —    |
| うち給食調理員 | 55.2歳   | 2人     | 350,000円 | 356,400円      | 355,000円           | 飲食物調理従事者             | 45.4歳   | 270,200円      | 1.32 |
| うち用務員   | —       | 1人     | —        | —             | —                  | 他に分類されない運搬・清掃・包装等従事者 | —       | —             | —    |
| 三重県     | —       | —      | —        | —             | —                  | —                    | —       | —             | —    |
| 国       | 51.2歳   | 1,829人 | 288,144円 | —             | 330,553円           | —                    | —       | —             | —    |
| 類似団体    | 50.2歳   | 4人     | 290,973円 | 313,408円      | 300,549円           | —                    | —       | —             | —    |

| 区 分     | 参 考           |            |      |
|---------|---------------|------------|------|
|         | 年収ベース(試算値)の比較 |            |      |
|         | 公務員<br>(C)    | 民間<br>(D)  | C/D  |
| 紀宝町     | —             | —          | —    |
| うち給食調理員 | 5,569,300円    | 3,511,400円 | 1.59 |
| うち用務員   | —             | —          | —    |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(令和3年～令和5年の3ヶ年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

## ③ 教育職

| 区 分  | 平 均 年 齢 | 平均給料月額   | 平均給与月額   |
|------|---------|----------|----------|
| 紀宝町  | 39.7歳   | 250,300円 | 278,067円 |
| 三重県  | 41.2歳   | 359,168円 | 409,869円 |
| 類似団体 | 41.7歳   | 299,825円 | 331,828円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(＝時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   |       | 紀 宝 町    | 三 重 県    | 国        |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 196,200円 | 205,300円 | 196,200円 |
|       | 高 校 卒 | 166,600円 | 173,800円 | 166,600円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 164,000円 | —        | —        |
|       | 中 学 卒 | 151,200円 | —        | —        |
| 教 育 職 | 大 学 卒 | —        | 229,000円 | —        |
|       | 高 校 卒 | —        | —        | —        |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和6年4月1日現在）

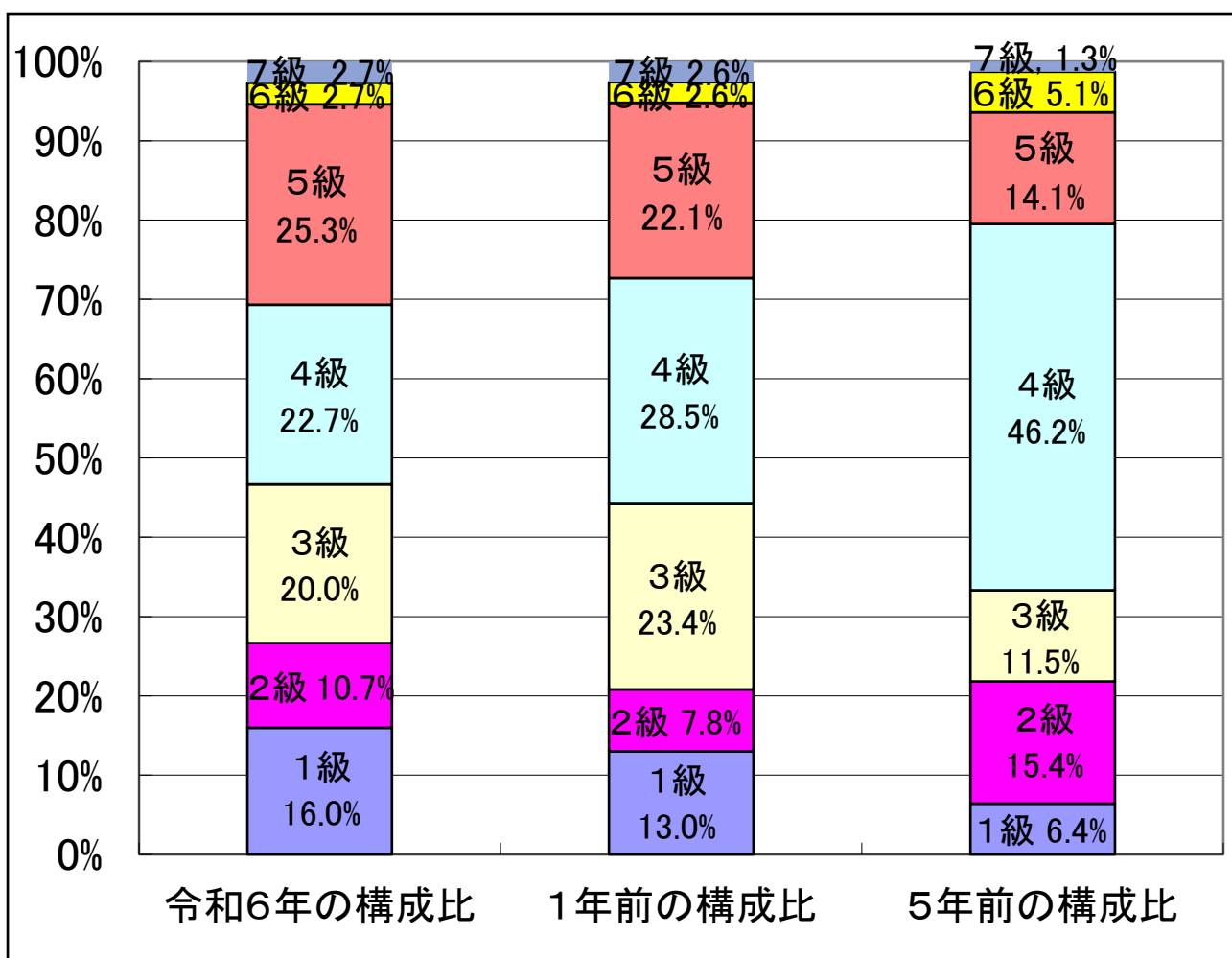
| 区 分   |       | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-------|-------|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 245,600円 | 310,100円 | 358,400円 | 380,300円 |
|       | 高 校 卒 | 213,200円 | 251,900円 | 307,600円 | 368,600円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | —        | —        | —        | —        |
|       | 中 学 卒 | —        | —        | —        | —        |
| 教 育 職 | 大 学 卒 | 250,900円 | —        | —        | —        |
|       | 高 校 卒 | —        | —        | —        | —        |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和6年4月1日現在）

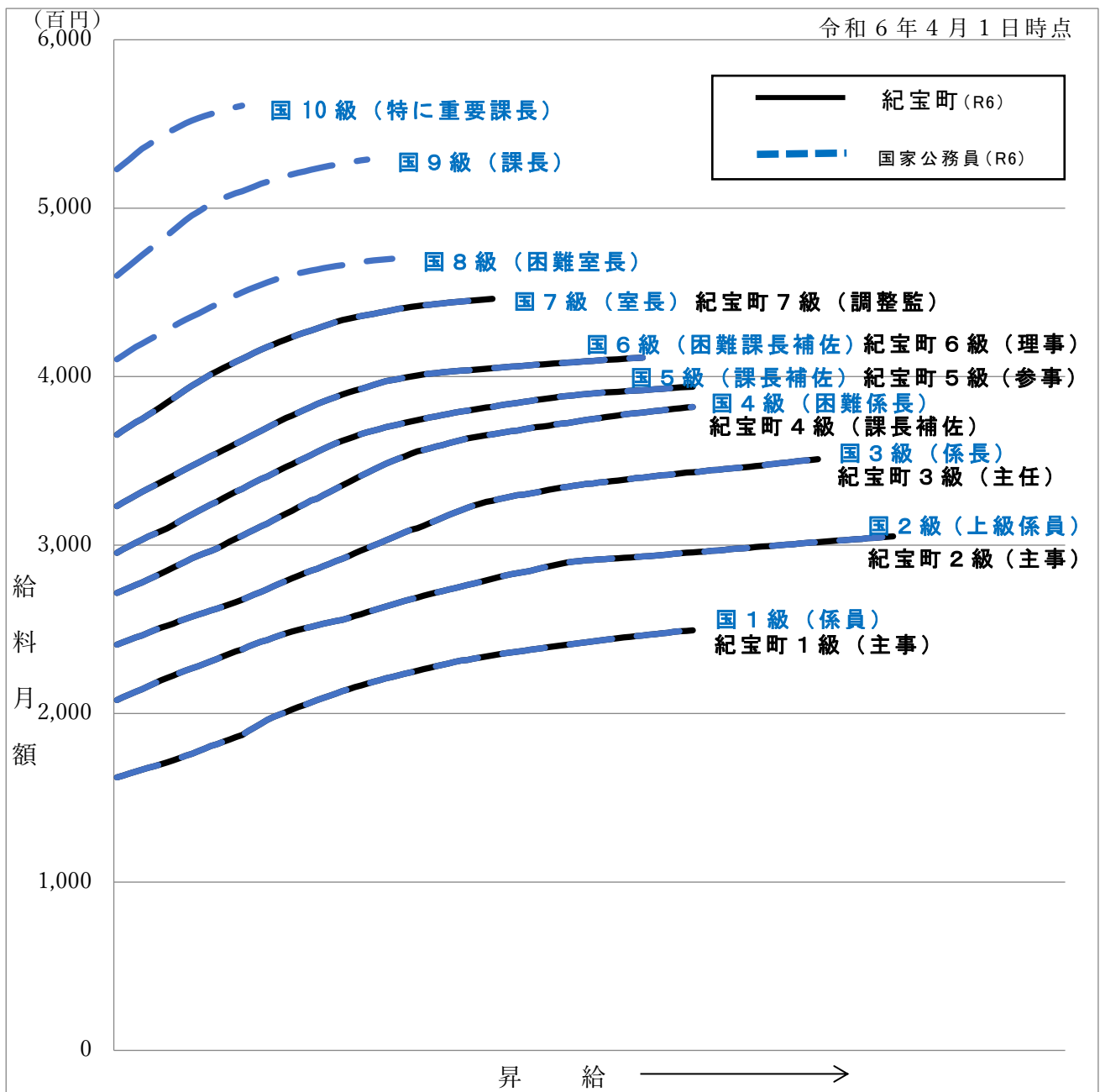
| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数  | 構成比    | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|-----|----------|------|--------|--------------|---------------|
| 7 級 | 調整監      | 2 人  | 2.7 %  | 365,500 円    | 446,200 円     |
| 6 級 | 理事       | 2 人  | 2.7 %  | 323,100 円    | 411,300 円     |
| 5 級 | 課長・参事    | 19 人 | 25.3 % | 295,400 円    | 394,000 円     |
| 4 級 | 課長補佐・主幹  | 17 人 | 22.7 % | 271,600 円    | 382,000 円     |
| 3 級 | 係長・主査・主任 | 15 人 | 20.0 % | 240,900 円    | 351,000 円     |
| 2 級 | 主事       | 8 人  | 10.6 % | 208,000 円    | 305,200 円     |
| 1 級 | 主事       | 12 人 | 16.0 % | 162,100 円    | 249,400 円     |

- (注) 1 紀宝町職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成 18 年に 8 級制から 6 級制に変更している。(旧給料表の 1 級及び 2 級並びに 4 級及び 5 級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和6年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（紀宝町）

| 令和5年年度中における運用   |             | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|-------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している  | 活用している昇給区分  | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
|                 | 上位、標準、下位の区分 |         |           |         |           |
|                 | 上位、標準の区分    |         |           |         |           |
|                 | 標準、下位の区分    |         |           |         |           |
|                 | 標準の区分のみ（一律） |         |           |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない |             | ○       |           | ○       |           |
| 活用予定時期          |             | 未定      |           | 未定      |           |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 紀 宝 町                                                            | 三 重 県                                                            | 国                                                                |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(5年度)<br>1,508 千円                                      | 1人当たり平均支給額(5年度)<br>1,713 千円                                      | —                                                                |
| (5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>(1.375)月分 (0.975)月分 | (5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>(1.375)月分 (0.975)月分 | (5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>(1.375)月分 (0.975)月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15～25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### ○勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)(紀宝町)

| 令和5年度中における運用    | 管理職員        |               | 一般職員        |               |
|-----------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している  |             |               |             |               |
| 活用している成績率       | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
| 上位、標準、下位の成績率    |             |               |             |               |
| 上位、標準の成績率       |             |               |             |               |
| 標準、下位の成績率       |             |               |             |               |
| 標準の成績率のみ(一律)    |             |               |             |               |
| ロ. 人事評価を活用していない | ○           |               | ○           |               |
| 活用予定時期          | 令和7年度       |               | 令和7年度       |               |

### (2) 退職手当(令和6年4月1日現在)

| 紀 宝 町                                                                                                                                     | 国                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (支給率) 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075 月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709 月分<br>最高限度 47.709 月分 47.709 月分 | (支給率) 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075 月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709 月分<br>最高限度 47.709 月分 47.709 月分 |
| その他の加算措置<br>定年前早期退職特別措置(2～45%加算)<br>(退職時特別昇給 なし )                                                                                         | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)                                                                                                         |
| 1人当たり平均支給額<br>10,431千円 12,797千円                                                                                                           |                                                                                                                                           |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

## (3) 地域手当（令和6年4月1日現在）

|                        |     |         |           |
|------------------------|-----|---------|-----------|
| 支 給 実 績（5年度決算）         |     |         | 0千円       |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（5年度決算） |     |         | 0円        |
| 支給対象地域                 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 6級地（津市）                | 6 % | 0 人     | 6 %       |

## (4) 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

|                        |                            |                                                       |                 |                  |
|------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|------------------|
| 支給実績（５年度決算）            |                            |                                                       | 377 千円          |                  |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（５年度決算） |                            |                                                       | 5,550 円         |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（５年度） |                            |                                                       | 60.7 %          |                  |
| 手当の種類（手当数）             |                            |                                                       | 8               |                  |
| 手当の名称                  | 主な支給対象職員                   | 主な支給対象業務                                              | 支給実績<br>（５年度決算） | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| 特殊勤務手当                 | 税 務 関 係 職 員                | 町 税 等 の 賦 課、<br>徴 収 事 務 の た め<br>現 場 に 出 張 す る<br>業 務 | 36千円            | 日 額 400円         |
| 特殊勤務手当                 | 衛 生 関 係 職 員                | 感 染 症 防 疫 等 作<br>業 業 務                                | 31千円            | 日 額 500円         |
| 特殊勤務手当                 | 福 祉 ・ 衛 生 関 係 職 員          | 行 旅 死 亡 人 取 扱<br>い 業 務                                | 0千円             | 日 額 2,000円       |
| 特殊勤務手当                 | 清 掃 関 係 職 員                | 塵 芥 収 集 業 務                                           | 0千円             | 日 額 700円         |
| 特殊勤務手当                 | 総 務 ・ 福 祉 ・ 建 設 関 係 職<br>員 | 災 害 時 に お け る<br>救 助 活 動 業 務                          | 0千円             | 日 額 500円         |
| 特殊勤務手当                 | 建 設 関 係 職 員                | 危 険 箇 所 の 土 木<br>測 量 及 び 調 査 業<br>務                   | 115千円           | 日 額 500円         |
| 特殊勤務手当                 | 建 設 関 係 職 員                | 用 地 の 交 渉 業 務                                         | 0千円             | 日 額 500円         |
| 特殊勤務手当                 | 医 師                        | 休 日 等 に お け る<br>医 師 の 業 務                            | 195千円           | 1 回 当 たり 5,000円  |

## (5) 時間外勤務手当

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| 支 給 実 績（5年度決算）       | 33,353 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（5年度決算） | 371 千円    |
| 支 給 実 績（4年度決算）       | 33,517 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（4年度決算） | 372 千円    |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（5年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名      | 内容及び支給単価                                                       | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                                                                                                                       | 支給実績<br>（5年度決算） | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>（5年度決算） |
|------------|----------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------|
| 扶 養 手 当    | 配偶者6,500円、子10,000円（16歳以上22歳までの子について5,000円加算）、上記以外の扶養親族6,500円など | 同        |                                                                                                                                  | 13,016千円        | 265,633円                       |
| 住 居 手 当    | 借家<br>最高支給28,000円<br>持家<br>2,000円<br>（新築又は購入後5年まで2,500円）       | 同／異      | 持家あり                                                                                                                             | 7,116千円         | 131,778円                       |
| 通 勤 手 当    | ア交通機関利用<br>最高支給55,000円<br>イ交通用具利用<br>最高支給17,600円               | 同／異      | 交通用具利用者<br>2～4km 3,700円<br>4～6km 6,300円<br>6～8km 8,800円<br>8～10km 11,300円<br>10～12km 13,800円<br>12～14km 16,300円<br>14km～ 17,600円 | 6,862千円         | 95,306円                        |
| 管 理 職 手 当  | 調整監20% 理事15%<br>課長12% 参事10%<br>診療所長25%                         | 異        |                                                                                                                                  | 13,036千円        | 651,800円                       |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職員の週休日等又は深夜における勤務1回につき6,000円                                 | 異        |                                                                                                                                  | 780千円           | 37,143円                        |
| 医師確保手当     | 医師の資格を有する職員の給料号級に応じ250,000円～450,000円                           |          |                                                                                                                                  | 5,400千円         | 5,400,000円                     |
| 医師研究手当     | 医師の資格を有する職員の給料号級に応じ 65,000円～150,000円                           |          |                                                                                                                                  | 1,740千円         | 1,740,000円                     |
| 日直手当       | 医師の資格を有する職員が休日当番医として指定された日に患者の診療、その他医療業務に従事する勤務1回につき21,000円    |          |                                                                                                                                  | 105千円           | 105,000円                       |

## 5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分     |             | 給 料                        | 月 額 等                                    |
|---------|-------------|----------------------------|------------------------------------------|
| 給 料     | 市 区 町 村 長   | 666,000 円<br>( 740,000 円 ) | (参考) 類似団体における最高／最低額<br>855,000円／382,500円 |
|         | 副 市 区 町 村 長 | 535,500 円<br>( 595,000 円 ) | 700,000円／430,400円                        |
| 報 酬     | 議 長         | 255,000 円                  | 408,000円／230,000円                        |
|         | 副 議 長       | 205,000 円                  | 342,000円／180,000円                        |
|         | 議 員         | 195,000 円                  | 323,000円／157,000円                        |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長   | ( 5 年度支給割合 )               |                                          |
|         | 副 市 町 村 長   | 4.50 月分                    |                                          |
|         | 議 長         | ( 5 年度支給割合 )               |                                          |
|         | 副 議 長       | 3.40 月分                    |                                          |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長   | (算定方式)                     | ( 1 期の手当額 ) (支給時期)                       |
|         | 副 市 町 村 長   | 給料月額×在職月数×41.6／100         | 13,298,688円 任期毎                          |
|         |             | 給料月額×在職月数×25／100           | 6,426,000円 任期毎                           |
|         | 備 考         |                            |                                          |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況（令和6年4月1日現在）

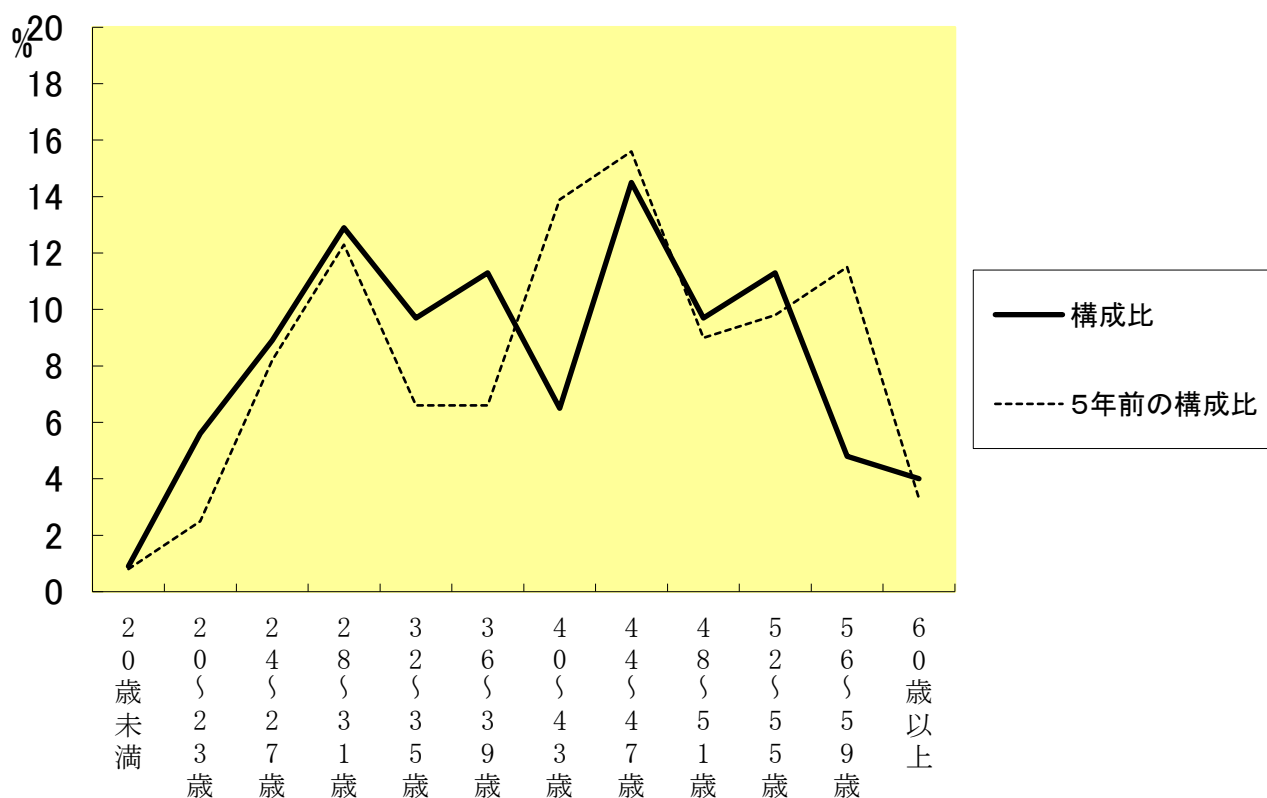
(単位：人)

| 部 門             |             | 職 員 数 |       | 対 前 年<br>増 減 数 | 主 な 増 減 理 由                                                |
|-----------------|-------------|-------|-------|----------------|------------------------------------------------------------|
|                 |             | 令和5年  | 令和6年  |                |                                                            |
| 普 通 会 計 部 門     | 一 般 行 政 部 門 | 2     | 2     | 0              | 退職不補充<br>税徴収体制の強化<br>人事異動による                               |
|                 | 議 会 総 務     | 29    | 28    | －1             |                                                            |
|                 | 税 務         | 5     | 6     | 1              |                                                            |
|                 | 農 林 水 産     | 6     | 5     | －1             |                                                            |
|                 | 土 木         | 10    | 10    | 0              |                                                            |
|                 | 民 生         | 29    | 29    | 0              |                                                            |
|                 | 衛 生         | 20    | 19    | －1             | 浄化槽整備推進事業が公営企業会計へ移行                                        |
|                 | 計           | 101   | 99    | －2             | <参考><br>人口1万当たり職員数 96.08 人<br>(類似団体の人口1万当たりの職員数 88.99 人)   |
|                 | 教育部門        | 13    | 14    | 1              | 人事異動による                                                    |
|                 | 消防部門        |       |       |                |                                                            |
|                 | 小 計         | 114   | 113   | －1             | <参考><br>人口1万当たり職員数 109.67 人<br>(類似団体の人口1万当たりの職員数 108.29 人) |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 水 道         | 4     | 4     | 0              | 浄化槽整備推進事業が公営企業会計へ移行                                        |
|                 | 浄 化 槽       | —     | 2     | 2              |                                                            |
|                 | そ の 他       | 5     | 5     | 0              |                                                            |
|                 | 小 計         | 9     | 11    | 2              |                                                            |
| 合 計             |             | 123   | 124   | 1              | <参考><br>人口1万当たり職員数 120.34 人                                |
|                 |             | [150] | [150] | [0]            |                                                            |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月1日現在）



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 1人    | 7人      | 11人     | 16人     | 12人     | 14人     | 8人      | 18人     | 12人     | 14人     | 6人      | 5人    | 124人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年 度 | 元年  | 2年  | 3年  | 4年  | 5年  | 6年  | 過去5年間の増減数(率) |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政      | 100 | 100 | 101 | 99  | 101 | 99  | -1(-1.0%)    |
| 教育        | 13  | 14  | 14  | 13  | 13  | 14  | 1(7.7%)      |
| 消防        |     |     |     |     |     |     | (%)          |
| 普通会計計     | 113 | 114 | 115 | 112 | 114 | 113 | 0(0%)        |
| 公営企業等会計計  | 9   | 9   | 10  | 10  | 9   | 11  | 2(22.2%)     |
| 総合計       | 122 | 123 | 125 | 122 | 123 | 124 | 2(1.6%)      |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ①職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分 | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>4年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 5年度 | 千円<br>219,625 | 千円<br>63,775  | 千円<br>31,891 | %<br>14.5                   | %<br>13.6                      |

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |             |              | 一人当たり<br>給与費 B / A | (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|-----|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------------|-----------------------|
|     |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          | 千円                 | 千円                    |
| 5年度 | 人<br>4   | 千円<br>12,643 | 千円<br>1,204 | 千円<br>5,303 | 千円<br>19,150 | 千円<br>4,788        | 千円<br>—               |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数である。また、会計年度任用職員を含まない。  
3 給与費については、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

##### イ 特記事項 特になし

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分     | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 紀 宝 町   | 33.3 歳 | 265,800 円 | 408,975 円 |
| 団 体 平 均 | 45.8 歳 | 337,221 円 | 508,691 円 |
| 事 業 者   | —      | —         | —         |

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。  
2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 紀 宝 町                                                            | 一般行政職（紀宝町）                                                       | 団体平均                       |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1人当たり平均支給額（5年度）<br>1,326千円                                       | 1人当たり平均支給額（5年度）<br>1,508 千円                                      | 1人当たり平均支給額（5年度）<br>1,506千円 |
| （5年度支給割合）<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>（1.375）月分 （0.975）月分 | （5年度支給割合）<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>（1.375）月分 （0.975）月分 | —                          |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                  | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                  | —                          |

- (注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 紀 宝 町                |           |             | 一般行政職（紀宝町）           |           |             |
|----------------------|-----------|-------------|----------------------|-----------|-------------|
| （支給率）                | 自己都合      | 応募認定・定年     | （支給率）                | 自己都合      | 応募認定・定年     |
| 勤続20年                | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年                | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年                | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年                | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年                | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年                | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度                 | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度                 | 47.709月分  | 47.709月分    |
| その他の加算措置             |           |             | その他の加算措置             |           |             |
| 定年前早期退職特別措置(2～45%加算) |           |             | 定年前早期退職特別措置(2～45%加算) |           |             |
| (退職時特別昇給 なし)         |           |             | (退職時特別昇給 なし)         |           |             |
| 1人当たり平均支給額           |           |             | 1人当たり平均支給額           |           |             |
| 一 千 円                |           | 一 千 円       | 10,431千円             |           | 12,797千円    |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

|                        |     |         |               |
|------------------------|-----|---------|---------------|
| 支 給 実 績（5年度決算）         |     | 0 千 円   |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（5年度決算） |     | 0 円     |               |
| 支給対象地域                 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 6級地（津市）                | 6 % | 0 人     | 6 %           |

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

|                        |           |                                     |                 |                  |
|------------------------|-----------|-------------------------------------|-----------------|------------------|
| 支給実績（5年度決算）            |           |                                     | 17 千 円          |                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（5年度決算） |           |                                     | 4,200 円         |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（5年度） |           |                                     | 100 %           |                  |
| 手当の種類（手当数）             |           |                                     | 8               |                  |
| 手当の名称                  | 主な支給対象職員  | 主な支給対象業務                            | 支給実績<br>（5年度決算） | 左記職員に対する支給<br>単価 |
| 特殊勤務手当                 | 徴収、滞納関係職員 | 町税等の賦課、<br>徴収事務のため<br>現場に出張する<br>業務 | 17千円            | 日額400円           |
| 特殊勤務手当                 | —         | 感染症防疫等作<br>業業務                      | 0千円             | 日額500円           |
| 特殊勤務手当                 | —         | 行旅死亡人取扱<br>い業務                      | 0千円             | 日額2,000円         |
| 特殊勤務手当                 | —         | 塵芥収集業務                              | 0千円             | 日額700円           |
| 特殊勤務手当                 | —         | 災害時における<br>救助活動業務                   | 0千円             | 日額500円           |
| 特殊勤務手当                 | —         | 危険箇所の土木<br>測量及び調査業<br>務             | 0千円             | 日額500円           |
| 特殊勤務手当                 | —         | 用地の交渉業務                             | 0千円             | 日額500円           |
| 特殊勤務手当                 | —         | 休日等における<br>医師の業務                    | 0千円             | 1回当たり5,000円      |

オ 時間外勤務手当

|                      |        |
|----------------------|--------|
| 支 給 実 績（５年度決算）       | 558 千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（５年度決算） | 139 千円 |
| 支 給 実 績（４年度決算）       | 732 千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（４年度決算） | 183 千円 |

（注）１ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（５年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和６年４月１日現在）

| 手当名       | 内容及び支給単価                                                       | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績（５年度決算） | 支給職員１人当たり平均支給年額（５年度決算） |
|-----------|----------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-------------|------------------------|
| 扶 養 手 当   | 配偶者6,500円、子10,000円（16歳以上22歳までの子について5,000円加算）、上記以外の扶養親族6,500円など | 同            |                | 503 千円      | 251,500 円              |
| 住 居 手 当   | 借家<br>最高支給28,000円<br>持家<br>2,000円<br>（新築又は購入後5年まで2,500円）       | 同            |                | 54 千円       | 27,000 円               |
| 通 勤 手 当   | ア交通機関利用<br>最高支給55,000円<br>イ交通用具利用<br>最高支給17,600円               | 同            |                | 74 千円       | 37,004 円               |
| 管 理 職 手 当 | 調整監20% 理事15%<br>課長12% 参事10%<br>診療所長25%                         | 同            |                | 0 千円        | 0 円                    |