特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

令和８年７月１日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第６項の規定に基づき、「紀宝町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の実施状況について、次の通り公表します。

《実施状況》

〇一般行政職（事務）の受験者数に占める女性割合【目標値：50%（令和７年度)】

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
女性割合	42.9%	0.0%	26.7%	15.4%	20.0%

〇採用者の女性割合【目標値：50%（令和７年度)】

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
女性割合	33.3%	75.0%	50.0%	72.7%	20.0%

〇本庁係長級以上の女性職員の割合【目標値：20%以上（令和７年度)】

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
女性割合	25.0%	22.0%	23.2%	24.5%	21.8%

〇男性職員の配偶者出産休暇の取得割合・育児参加のための休暇の取得割合
【目標値：100%・50%以上（令和７年度)】

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
配偶者出産休暇取得割合	33.3%	33.3%	0.0%	50.0%	25.0%
育児参加のための休暇取得割合	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	50.0%

〇年次有給休暇の平均取得日数【目標値：11 日以上（令和７年度)】

年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
平均取得日数	11.0 日	9.9 日	11.8 日	11.8 日	11.4 日